

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №18»
(МБДОУ «ДС комбинированного вида №18»)

ПРИНЯТО
решением общего собрания работников

Протокол от 29.09.2023 № 5

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий  С.В. Царева

приказ от 29.09.2023 № 106



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ
ПЕРСОНАЛЬНОГО ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА РАБОТНИКАМ
МБДОУ «ДС комбинированного вида №18»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) об установлении персонального повышающего коэффициента работникам (наименование учреждения) (далее – Учреждение) является локальным нормативным актом Учреждения и разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Тульской области от 30.09.2013 № 1989 ЗТО «Об образовании», постановлением Правительства Тульской области от 23.05.2014 г. № 263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность», постановлением администрации муниципального образования город Алексин от 06.11.2018 г. № 2350 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность», постановлением администрации муниципального образования город Алексин от 23.08.2023 г. № 1746 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Алексин от 06.11.2018 № 2350 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2. Настоящее Положение определяет размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке работников Учреждения. Разработанное Положение принимается на общем собрании работников по согласованию с представительным органом работников, вводится в действие после утверждения приказом заведующего.

1.3. По инициативе руководителя по согласованию с представительным органом работников настоящее Положение или его отдельные пункты могут быть изменены. Оформленные соответствующим образом изменения и дополнения подшиваются к настоящему Положению.

1.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке может быть установлен руководителем Учреждения в отношении конкретного работника в соответствии с настоящим Положением по согласованию с представительным органом работников.

1.5. Выплаты персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке, размер и условия их осуществления устанавливаются Коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, утвержденных на соответствующий календарный год.

2. Порядок установления персонального повышающего коэффициента

2.1. Персональные повышающие коэффициенты к должностному окладу, ставке

устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

2.2. Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке работникам Учреждения не носит обязательный характер.

2.3. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке носят стимулирующий характер.

2.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке работников устанавливается всем работникам, в том числе совместителям на учебный год/полугодие/квартал или на начало нового учебного года, а также на менее короткий срок, имеющий определенные рамки.

2.5. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке для всех работников Учреждения – до 3,0.

2.6. Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается заведующим, по согласованию с представительным органом работников, в отношении конкретного работника в зависимости от финансовой возможности Учреждения и закрепляется приказом.

3. Показатели для установления персонального повышающего коэффициента

3.1. Показатели для установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке приведены в приложении к настоящему Положению.

3.2. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество показателей по каждому критерию устанавливаются МБДОУ самостоятельно.

3.3. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке соответствует расчету: **Расчёт: 3,0/макс**

ППК работника = Σ коэффициента x должностной оклад

4. Условия и порядок отмены персонального повышающего коэффициента

4.1. Решение об отмене персонального повышающего коэффициента принимается руководителем Учреждения в порядке, установленном действующим трудовым законодательством, и оформляется приказом по согласованию с представительным органом работников.

4.2. Персональный повышающий коэффициент может быть уменьшен или отменен в случаях:

- окончания срока их действия;
- снижение качества работы, за которые был определен персональный повышающий коэффициент;
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствия на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по Учреждению);
- наличие дисциплинарных взысканий, несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране труда и т.д.;
- за действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании Учреждения;
- длительное отсутствие работника по болезни.

5. Финансирование персонального повышающего коэффициента

5.1. Установление персонального повышающего коэффициента к должностным окладам, ставкам работников Учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Положение действует до принятия нового

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК _____ С.И. Игошина
29.09.2023г.

Приложение
к Положению об установлении персонального
повышающего коэффициента работникам
МБДОУ «ДС комбинированного вида №18»

ПОКАЗАТЕЛИ

для установления персонального повышающего коэффициента работникам
Основные критерии персонального коэффициента к окладу:

Педагогические работники максимальный размер ППК – до 3,0

№ п/п	Показатели	Размер коэффициента
1	Повышение профессионального образования (высшее педагогическое образование, переподготовка по смежным профессиям и др.)	до 0,1
2	Участие педагога в работе разных комиссий (аттестационной, ОТ, ГО ЧС, антитеррористических и др.), творческих (инициативных) группах, наставничество и пр.	до 0,2
3	Работа с детьми в группах раннего возраста - 1 – 3 лет или разновозрастной группе	до 0,3
4	Создание начинающим педагогам (молодые специалисты, воспитатели с педагогическим стажем до 3-х лет, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком после длительного отсутствия) условий для оптимизации процесса вхождения в профессию, для самореализации, для приобретения ими практических навыков, необходимых для педагогической деятельности	до 0,25
5	Выполнение муниципального задания в части количественных и качественных показателей (посещаемость, заболеваемость, удовлетворенность родителей)	до 0,8
6	Стабильность и динамика освоения образовательной программы по результатам педагогической диагностики	до 0,2
7	Работа с разным контингентом детей и родителей (дети-инвалиды, составление образовательных маршрутов; работа по рабочим программам; дети с особыми образовательными потребностями, дети группы риска и др.)	до 0,3
8	Участие в социальных проектах, акциях города, области	до 0,25
9	Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа ДОУ: постоянное личное активное участие в мастер-классах, открытых мероприятиях, выступлениях на конференциях, семинарах, методических объединениях, работа на образовательном форуме и прочее.	до 0,2
10	Работа повышенной значимости для учреждения (общественные работы, дополнительная работа по заданию Учредителя, работа, связанная с оформлением важной документации и др.)	до 0,3
11	Очное участие педагога в конкурсах профессионального мастерства	до 0,1
ИТОГО:		до 3,0

По должности служащий максимальный размер ППК – до 3,0

Делопроизводитель

№ п/п	Показатели	Размер коэффициента
1	Сложность, важность выполняемой работы: - качественное ведение личных дел, личных карточек сотрудников учреждения - ведение и своевременное заполнение трудовых книжек сотрудников - отсутствие жалоб со стороны участников образовательных отношений	до 1,0
2	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач: - отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки - качественный учет контингента воспитанников, ведение документации, электронного документооборота.	до 1,0
3	Напряженность работы и выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных (обслуживание компьютерной техники без привлечения посторонних специалистов)	1,0
ИТОГО		до 3,0

Специалист по закупкам

№ п/п	Показатели	Размер коэффициента
1	Сложность и напряженность выполняемой работы (своевременное и качественное заключение договоров, проведение электронных торгов и аукционов)	до 0,6
2	Своевременное и качественное исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, освоение бюджетных средств в полном объеме	до 0,6
3	Оперативное оформление и своевременное предоставление информации, сдача отчетности по запросам вышестоящих организаций, контролирующих и надзорных органов	до 0,5
4	Отсутствие предписаний надзорных органов	до 0,5
5	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 0,3
6	Уровень документооборота превышающий, установленные нормы.	до 0,3
7	Высокая деловая активность при внеплановом увеличении рабочей нагрузки.	до 0,2
ИТОГО		3,0

Заведующий хозяйством

№ п/п	Показатели	Размер коэффициента
1	Отсутствие замечаний за нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,5
2	Оперативное выполнение действий по устранению технических неполадок и чрезвычайных ситуаций	до 0,6
3	Оперативность выполнения заявок по выполнению ремонтных работ	до 0,8
4	Работа с людьми без личных конфликтов	до 0,3
5	Рациональное использование энергоресурсов	до 0,5
6	Отсутствие предписаний надзорных органов	до 0,3
ИТОГО		до 3,0

По профессиям рабочих: максимальный размер ППК – 3,0

Помощник воспитателя

№ п/п	Показатели	Размер коэффициент а
1	Образцовое содержание групп, строгое соблюдение санитарных норм	до 0,5
2	Соблюдение режимных моментов в соответствии с СанПиН	до 0,5
3	Рациональное использование энергоресурсов	до 0,5
4	Привитие воспитанникам культурно-гигиенических навыков во время еды, умывания, одевания.	до 0,2
5	Выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устранение непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование (отсутствие горячей воды, ремонтные работы и т.д.)	до 0,5
6	Работа с людьми без личных конфликтов	до 0,3
7	Активное участие в режимных моментах (одевание воспитанников на прогулку, сопровождение детей - целевые прогулки и экскурсии)	до 0,5
	ИТОГО	до 3,0

Калькулятор

№ п/п	Показатели	Размер коэффициента
1	Отсутствие замечаний за нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,5
2	Отсутствие замечаний на условия и технологию приготовления пищи	до 0,4
3	Отсутствие замечаний по соблюдению норм закладки и норм выхода продукции	до 0,5
4	Привитие культуры питания среди воспитанников	до 0,6
5	Отсутствие замечаний по ведению документации по качеству принимаемой продукции	до 0,5
6	Наличие конструктивных развернутых выступлений (докладов сообщений и т.д.) по вопросам формирования здоровьесберегающей среды.	до 0,5
	ИТОГО	до 3,0

Кастелянша

№ п/п	Показатели	Размер коэффициента
1	Отсутствие недостачи и излишек материальных ценностей по результатам инвентаризации, ревизии (своевременное списание и соблюдение сроков списания мягкого инвентаря)	до 1,0
2	Рациональное использование энергоресурсов	до 1,0
3	Оперативное выполнение заявок по пошиву и ремонту костюмов, для праздников, развлечений, конкурсов.	до 1,0
	ИТОГО	до 3,0

Кладовщик

№ п/п	Показатели	Размер коэффициента
1	Своевременное оформление заявок на поставку продуктов питания	до 1,0
2	Отсутствие замечаний по хранению, соблюдению товарного соседства продуктов	до 0,5
3	Рациональное использование энергоресурсов	до 0,5
4	Отсутствие замечаний по эксплуатации и содержанию холодильного оборудования	до 0,5
5	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние складских помещений	до 0,5
	ИТОГО	до 3,0

Повар

№ п/п	Показатели	Размер коэффициента
1	Рациональное использование энергоресурсов	до 1,0
2	Отсутствие замечаний на условия и технологию приготовления пищи, соблюдения норм закладки и выхода блюд.	до 1,0
3	Отсутствие обоснованных жалоб на качество приготовленных блюд	до 1,0
	ИТОГО	до 3,0

Кухонный рабочий

№ п/п	Показатели	Размер коэффициента
1	Выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устранение непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование	до 1,0
2	Рациональное использование энергоресурсов	до 0,5
3	Сохранность хозяйственного инвентаря и оборудования	до 0,5
4	Стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние закрепленных помещений учреждения	до 0,5
5	Отсутствие замечаний на нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,5
	ИТОГО	до 3,0

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, грузчик

№ п/п	Показатели	Размер коэффициента
1	Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения	до 1,0
2	Оперативное выполнение работ для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование учреждения	до 1,0
3	Рациональное использование энергоресурсов	до 0,5
4	Отсутствие замечаний на нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,5
	ИТОГО	до 3,0

Рабочий по стирке и ремонту одежды

№ п/п	Показатели	Размер коэффициента
1	Оперативное выполнение работ для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование учреждения	до 1,0
2	Рациональное использование энергоресурсов	до 1,0
3	Отсутствие замечаний на нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,5
4.	Напряженность работы и выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных (активное участие в режимных моментах: одевание воспитанников на прогулку, сопровождение детей - целевые прогулки, экскурсии)	до 0,5
	ИТОГО	до 3,0

Уборщик служебных помещений

№ п/п	Показатели	Размер коэффициента
1	Рациональное использование энергоресурсов	до 0,5
2	Сохранность хозяйственного инвентаря и сантехнического оборудования	до 1,0
3	Стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние закрепленных помещений учреждения и прилегающей территории	до 1,0
4	Отсутствие замечаний на нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,5
	ИТОГО	до 3,0

Сторож

№ п/п	Показатели	Размер коэффициента
1	Отсутствие порчи (потери) имущества учреждения во время дежурства	до 0,5
2	Оперативность реагирования при выполнении действий по устранению технических неполадок, аварийных и чрезвычайных ситуаций	до 1,5
3	Рациональное использование энергоресурсов	до 0,5
4	Отсутствие замечаний на нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,5
	ИТОГО	до 3,0

Дворник

№ п/п	Показатели	Размер коэффициента
1	Стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние прилегающей территории	до 1,0
2	Оперативное выполнение работ для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование учреждения	до 1,0
3	Напряженные условия работы в весенне-осенне-зимний период	до 1,0
	ИТОГО	до 3,0