

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №18»
(МБДОУ «ДС комбинированного вида №18»)

ПРИНЯТО
решением общего собрания работников

Протокол от 29.09.2023 № 5

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий  С.В. Царева

приказ от 29.09.2023 № 106



**ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ
КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ
МБДОУ «ДС комбинированного вида №18»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) о выплатах компенсационного характера работникам МБДОУ «ДС комбинированного вида №18» (далее – Учреждение) является локальным нормативным актом Учреждения и разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Закона Тульской области от 30.09.2013 № 1989-ЗТО «Об образовании», постановлением Правительства Тульской области от 23.05.2014 г. № 263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность», постановлением администрации муниципального образования город Алексин от 06.11.2018 г. № 2350 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексин, осуществляющих образовательную деятельность», постановлением администрации муниципального образования город Алексин от 23.08.2023 № 1746 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Алексин от 06.11.2018 № 2350 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность»..

1.2. Настоящее Положение определяет виды и размеры выплат компенсационного характера, условия и порядок их выплаты работникам Учреждения.

1.3. Настоящее Положение является основой для установления порядка и условий распределения выплат компенсационного характера работникам Учреждения. Разработанное Положение принимается решением общего собрания работников по согласованию с представительным органом работников Учреждения.

1.4. По инициативе руководителя по согласованию с представительным органом работников Учреждения настоящее Положение или его отдельные пункты могут быть изменены. Оформленные соответствующим образом изменения и дополнения подшиваются к настоящему Положению.

1.5. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются Коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, конкретизируются в трудовых договорах работников или в дополнении к трудовому договору.

1.6. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения.

1.7. Минимальные размеры оплаты труда и компенсационные выплаты обеспечивают гарантированную заработную плату всех работников Учреждения.

2. Виды компенсационных выплат

2.1. Для работников Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, разделении рабочего дня на части, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника и в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- доплаты до МРОТ (минимального размера оплаты труда).

2.2. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к должностному окладу, ставке заработной платы. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты компенсационного характера работнику пропорционально уменьшаются.

2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются как в процентном отношении от должностного оклада (тарифной ставки), так и в абсолютной величине.

2.4. По результатам проведенной СОУТ выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выплачивается компенсация:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

Виды работ, производимых в особых условиях	Должность	Размер выплаты, %
У горячих плит	Повар	5% за работу во вредных условиях труда класса 3.1
Разделка, обрезка мяса, рыбы, резка, чистка лука	Кухонный рабочий	5% за работу во вредных условиях труда класса 3.1

2.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или

возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за:	
Вид доплаты	Размер доплаты, %
проведение работы по дополнительным образовательным программам, рабочим и парциальным программам	10
ведение официального сайта Учреждения и других социальных сетей	20
ведение социальных сетей учреждения (Одноклассники и др.)	20
ведение Госпблнк образование в Сообществе vk	20
ведение сайта busgov	20
работа в государственной информационной системе «Меркурий», ПФНД «Контур»	20
работа в ЕИС РФ	20
ведение сайтов «Е-услуги. Образование», «Сетевой город. Образование»	до 40
проведение дополнительной работы по физическому воспитанию, по результатам сдачи норм ГТО и др.	30
организация дополнительной совместной деятельности взрослых и детей превышающей ОП ДОУ	30
проведение дополнительной логопедической работы на логопункте	до 20
Доплаты за дополнительную работу:	
Вид работы	Размер доплаты, %
увеличение объёма работ, связанных с исполнением обязанностей по другой должности	до 50
расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (или на период вакантной должности), до выхода на работу основного работника без освобождения от работы определенной трудовым договором	до 100
совмещение профессий (должностей)	до 50

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы с письменного согласия работника.

2.8. Выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности:

Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	Размер доплаты, %
Ответственный по безопасности дорожного движения	15
Ответственный по профилактике ГО и ЧС, антитеррористической защищенности	20
Ответственный по профилактике пожарной безопасности	15
Ответственный по охране труда и технике безопасности	20
Ведение профсоюзной работы, председатель профсоюзного комитета	15
Общественный инспектор по работе с неблагополучными семьями и семьями, находящимися в зоне риска	15
Ответственный за предоставление сведений в пенсионный фонд, ЦЗН	15
Ответственный за энергетическое хозяйство	15

Ответственный за настройку и подключение аудио и видеоаппаратуры для организации и проведения дополнительных образовательных услуг с детьми	15
Изготовление декораций, атрибутов к праздникам, развлечениям, мероприятиям, театральным постановкам, а также составление сценариев, сказок, стихов и др.	30
Изготовление поделок для эстетического оформления помещений и территории ДОУ, создание интерьера	30
Выполнение обязанностей системного администратора	до 50
Работа за рамками рабочего времени – организация поездки детей для выступлений на различных конкурсах, соревнованиях, мероприятиях	20
Работа в психолого-медико-педагогической комиссии (ПМПК), психолого-педагогическом консилиуме (ППк), оформление документации	20
Работа с родителями по благоустройству территории МБДОУ (разбивка и качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию и озеленению территории, покраска игрового оборудования, строительство малых игровых форм)	30
Работа по оформлению стендов ДОУ (по ОТ, ПБ, ГО ЧС и др.)	30
Заведование кабинетом, музыкально-спортивным залом использование и качественное содержание, эстетическое оформление	15
Заведование оборудованными помещениями для разных видов активной деятельности обучающихся (мини музей, изостудия, экологическая комната, библиотека и др.), использование и качественное содержание, эстетическое оформление	10

2.9. Повышенная оплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада, должностного оклада, ставки за час работы определяется путем деления оклада, должностного оклада, ставки работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Перечень должностей работников Учреждения для установления доплаты за работу в ночное время:

Должность	Размер доплаты, %
Сторож	50

2.10. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника, работавшего в выходные и нерабочие праздничные дни, вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.11. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Порядок установления компенсационных выплат

3.1. Условия, размеры и порядок осуществления выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются заведующим МБДОУ в соответствии с локальным нормативным актом образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые должностные оклады, ставки и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу, ставке.

4. Условия и порядок отмены выплат компенсационного характера

4.1. Решение о снижении размера выплат, а также их отмены принимается заведующим МБДОУ в порядке, установленном действующим трудовым законодательством и оформляется приказом по согласованию с представительным органом работников.

4.2. Установленные доплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- окончания срока их действия;
- окончания срока выполнения дополнительной работы;
- снижение качества работы, за которую были определены выплаты;
- отказ работника от выполнения работы, за которую были определены выплаты;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи, с чем не были осуществлены данные работы.

5. Финансирование компенсационных выплат

5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работникам Учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Положение действует до принятия нового

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК _____ С.И. Игошина
29.09.2023г.